Приложение к приказу

начальника управления опеки и попечительства

администрации Беловского муниципального района

от 20 апреля 2021 г. № 32

**Положение**

**об антикоррупционной политике управления опеки и попечительства администрации Беловского муниципального района**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в управлении опеки и попечительства администрации Беловского муниципального района (далее - Управление).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с [Конституцией](consultantplus://offline/ref=A294410099A9AA6C8694BD0ECF6299C3CECB121F4C76433A490656827F26525C6C148D27E0472DD845D48E73p4E) Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом администрации Беловского района, Положением управления опеки и попечительства.

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми сотрудниками Управления.

1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом начальника Управления и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом начальника Управления.

**2. Цели и задачи антикоррупционной политики Управления**

2.1. Основной целью антикоррупционной политики управления опеки и попечительства является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в управление опеки и попечительства администрации Беловского муниципального района.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Управлении;

- выявление и предотвращение вовлечения сотрудников Управления в коррупционную деятельность;

- устранение внешних факторов, способных вовлечь Управление в коррупционную деятельность;

- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями Управления;

- разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности.

**3. Реализация антикоррупционной политики в Организации**

3.1. Для выполнения задач, изложенных в [разд. 2](#P27) настоящего Положения, в Управлении создается антикоррупционная комиссия.

3.2. Антикоррупционная комиссия создается в количестве 4 человек. В ее состав входят:

- Литвинова Светлана Александровна, (председатель комиссии) начальник управления опеки и попечительства;

- Прокудина Елена Борисовна, заместитель начальника управления;

- Готовая Ольга Олеговна, консультант-советник;

- Осокина Ольга Николаевна, начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности.

3.3. Деятельность комиссии направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий сотрудников Управления, которые могут привести к коррупционным действиям.

3.4. Комиссия для выполнения вышеуказанных задач имеет право проводить различные проверки, знакомиться с личными делами сотрудников Управления.

3.5. Любой сотрудник Управления вправе обратиться в комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении антикоррупционной политики.

3.6. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства комиссия проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия.

3.7. Начальник управления на основании доклада комиссии принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

3.8. В случае выявления комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение сотрудником Управления коррупционных действий, комиссия проводит беседы с указанным сотрудником, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного сотрудника и остальных сотрудников в целом, выявляют сотрудников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

3.9. В случае если комиссии стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики третьими лицами в отношении Управления, комиссия обязана немедленно доложить в соответствующие правоохранительные органы для предотвращения причинения вреда Управлению.